

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"
CATANIA

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento 220 del 28 GIU. 2024

OGGETTO: PREMIO DI PRODUZIONE – ATTIVITA' ARTISTICA 2023. Impegno e liquidazione.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 24 Competenze

Cap. Spese per

Somma stanziata {

Impegni assunti { €

Fondo disponibile { €

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO

il giorno 28 del mese di GIUGNO

Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 27/Serv.1° S. G. del 12 febbraio 2024, ha adottato il seguente provvedimento.

Visto ed iscritto a i. N. 724-725-726

de Cap. DIVERSI

nel partitario uscita di competenza l'impegno di € 247.770,49 I.P. D.R. € 59286,68

addi 17/06 2024

IL CAPO SERVIZIO



SETTORE SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Prot. n. del

Il Compilatore

E.L.R. Teatro Massimo Bellini

Capo Settore Personale

Il Capo Settore

Patrizia Strazzeri

E.L.R. TEATRO MASSIMO BELLINI

Il Direttore Amministrativo

cav. dott. Salvatore Vicari

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

90

Handwritten notes and scribbles on the right side of the page.

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che con propria Relazione datata 28/06/2024, avente ad oggetto: "Premio di Produzione attività artistica anno 2023", allegata alla presente (All. 1), il Capo Settore Organizzazione e Personale ed il Direttore Artistico dell'Ente, hanno rappresentato e proposto quanto segue:

"L'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche recita che in occasione delle festività di Pasqua e comunque entro il 15 aprile verrà corrisposto ai lavoratori, in rapporto al servizio prestato dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente, un premio di produzione di importo pari al 3% di una base retributiva annuale composta dai minimi tabellari, dalla indennità di contingenza e dagli aumenti periodici di anzianità calcolata in rapporto a 12 mensilità.

Nel caso di inizio o di cessazione di rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il lavoratore non in prova ha diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare del premio di produzione per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'Ente, computandosi come mese intero la frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni.

In sede di liquidazione individuale del premio di produzione, lo stesso verrà ridotto in relazione alle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore conseguenti a permessi senza assegni, assenze ingiustificate, aspettativa, sospensioni per motivi disciplinari, assenze per malattia di durata fino a 4 giorni. A tal fine l'ammontare del premio di produzione sarà proporzionalmente ridotto sulla base del rapporto percentuale risultante tra il totale delle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore dovute ai motivi di cui sopra ed il totale delle prestazioni lavorative annuali della categoria di appartenenza.

Il premio di produzione come sopra individuato potrà essere integrato in sede di contrattazione aziendale sulla base degli indicatori e dei parametri che saranno concordati in tale sede. L'integrazione sarà comunque collegata all'aumento qualitativo e quantitativo della produzione e all'incremento della produttività desumibile da elementi obbiettivi, quali ad esempio, l'incremento rispetto all'anno precedente del numero degli spettacoli realizzati con complessi dell'Ente, la riduzione delle prestazioni straordinarie, la finalizzazione della produzione a specifici progetti culturali.

Agli effetti della integrazione aziendale del premio di produzione non sarà comunque considerata la produzione realizzata nell'ambito dell'attività promozionale, per tale intendendo quella specificamente prevista e disciplinata dall'art. 26 del presente contratto.

La liquidazione individuale dell'integrazione aziendale del premio di produzione dovrà essere rapportata all'effettiva attività lavorativa del singolo dipendente, fatti salvi i fattori organizzativi e produttivi non direttamente collegati al lavoratore.

In data 11 marzo 1991, tra l'Ente e le OO.SS. sono stati stabiliti i parametri relativi all'eventuale integrazione del premio di produzione che appresso si trascrivono e approvati con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991:

| | | |
|----------------------------|-------|----|
| LIRICA IN SEDE | PUNTI | 13 |
| LIRICA FUORI SEDE | PUNTI | 15 |
| LIRICA FESTIVAL BELLINIANO | PUNTI | 20 |
| CONCERTO IN SEDE | PUNTI | 13 |
| CONCERTO FUORI SEDE | PUNTI | 16 |
| BALLETTI IN SEDE | PUNTI | 10 |
| BALLETTI FUORI SEDE | PUNTI | 15 |

Pertanto, il premio di produzione pari al 3% verrà incrementato sulla base del punteggio acquisito, utilizzando i precedenti indicatori:

| | | | | |
|---------|---|------|-----|----------------|
| DA 1001 | A | 1100 | DEL | 1% |
| DA 1101 | A | 1200 | DEL | 2% |
| DA 1201 | A | 1300 | DEL | 3% |
| DA 1301 | A | 1400 | DEL | 4% |
| DA 1401 | A | 1500 | DEL | 5% |
| DA 1501 | A | 1600 | DEL | 6% |
| DA 1601 | A | 1700 | DEL | 6% e così via. |

Sulla base della considerevole produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nel corso dell'anno 2023 e dai punteggi forniti dalla Direzione artistica pari a 1214 (quindi rientrante nella Fascia da 1200 a 1300 = 3%) è possibile riconoscere un premio di produzione di importo pari al 3% fissata dal CCNL + il 3% per l'incremento aziendale approvato con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991.

Catania 28/06/2024

Il Capo Settore Personale
Dott.ssa Patrizia Strazzeri

Il Direttore Amministrativo
Maestro Fabrizio Maria Carminati

Dato atto che il riconoscimento del premio di produzione per l'attività artistica annuale è prevista dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche, nella misura del 3% maggiorata per l'incremento aziendale quantificato dalla Direzione artistica;

Dato atto che nella stessa Relazione, sulla base della considerevole produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nel corso dell'anno 2023 e dai punteggi forniti dalla Direzione artistica pari a 1214 (quindi rientrante nella Fascia da 1200 a 1300 = 3%) è possibile riconoscere un premio di produzione di importo pari al 3% fissata dal CCNL + il 3% per l'incremento aziendale approvato con deliberazione n° 266 del 16 marzo 1991;

Tanto premesso,

Dato atto degli allegati Prospetti (All. 2 e 3) redatti dal Settore Trattamento Economico ai fini dell'impegno di spesa e della relativa liquidazione delle seguenti somme:

- € 221.390,95, quale premio di produttività del personale stabile ed € 52.713,19 per OO.RR.
- € 25.859,54, quale premio di produttività del personale stagionale ed € 6.573,49 per OO.RR.

Richiamata la Deliberazione del C.D.A. n. 5 del 16/10/2023 di approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente Lirico per il triennio 2023/2025, autorizzato in via amministrativa con D.D.G. n. 2540 del 20/10/2023 del Dipartimento Regionale del Turismo dello Sport e dello Spettacolo – Servizio 8 – presso l'Assessorato regionale competente;

Dato atto del D.D.G. n. 690/S8 del 09/05/2024 con cui è stata autorizzata, ai sensi dell'articolo 43 del decreto legislativo 118/2011 e ss.mm.ii. e delle disposizioni contenute nell'allegato n. 4/2 del medesimo decreto legislativo, la gestione provvisoria dell'E.A.R. fino al 30/06/2024, nei limiti degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2024 nel Bilancio di previsione dell'Ente Lirico per il triennio 2023/2025, adottato con Deliberazione del C.D.A. n. 5 del 16/10/2023;

Ritenuto:

- di poter autorizzare il riconoscimento del premio di produzione per l'attività artistica anno 2023, prevista dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti delle Fondazioni Lirico- Sinfoniche, nella misura del 3%, fissata dal CCNL, maggiorata, stante la considerevole produzione artistica realizzata dal Teatro Massimo V. Bellini nell'anno 2023, del 3%, per l'incremento aziendale quantificato;
- di dover impegnare e liquidare a tutto il personale il premio di produzione relativo all'anno 2023 nella misura del 3%, fissata dal CCNL, maggiorata secondo le quantificazioni operate dal Settore Trattamento Economico (All.2 e 3) trattandosi di spesa riguardante il personale, necessaria e non differibile, obbligatoria e non frazionabile;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa,

Impegnare, nell'attuale gestione provvisoria, la somma complessiva di € 306.537,17 sul Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2024, dandosi atto che, trattandosi di spesa riguardante il personale, la stessa è necessaria e non differibile, obbligatoria e non frazionabile, operando così come segue:

- € 221.390,95 sul cap. U101106 per il premio di produzione del personale stabile
- € 52.713,19 sul cap. U101118 per OO.RR. del personale stabile
- € 25.859,54 sul cap. U101106 per il premio di produzione del personale stagionale
- € 6.573,49 sul cap. U101119 per OO.RR. del personale stagionale

Liquidare a tutto il personale stabile e stagionale dell'Ente il premio di produzione relativo all'attività artistica svoltasi nel corso dell'anno 2023 secondo gli allegati prospetti del Settore Trattamento Economico.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera